

**AU CŒUR DE L'IMPACT :
DONNER VIE À NOTRE MISSION**

RAPPORT
25
ANNUEL

YWCA
QUÉBEC

CRÉDIT PHOTO @ MAXYME GAGNÉ

SOMMAIRE



- 4 INTRODUCTION & SURVOL DE L'ANNÉE
- 8 RESSOURCES HUMAINES & EDI
- 12 LOISIRS
- 14 VIE ASSOCIATIVE & ECOBOUTIQUE
- 16 SOUTIEN AUX FEMMES
- 18 SOUTIEN AUX JEUNES
- 20 REVENUS ET PARTENAIRES
- 22 FONDATION

YWCA
QUÉBEC

MOT DE LA DIRECTRICE ET DE LA PRÉSIDENTE

Un héritage vivant : 150 ans d'engagement et d'audace

L'année 2025 restera gravée dans l'histoire de la YWCA Québec. En célébrant notre 150^e anniversaire, nous n'avons pas seulement rendu hommage au passé — nous avons réaffirmé, avec force, la pertinence et l'urgence de notre mission dans le présent. C'est avec une immense fierté que nous poursuivons le travail amorcé par ces pionnières visionnaires qui, il y a un siècle et demi, osaient imaginer un monde plus juste pour les femmes. Porter cet héritage est un privilège qui nous anime profondément et qui nous rappelle chaque jour pourquoi ce que nous faisons ensemble a du sens.

Mais la force de notre organisme ne réside pas uniquement dans son histoire. Elle réside dans les personnes qui le font vibrer au quotidien : nos employé.e.s dévoué.e.s, nos bénévoles engagé.e.s et toutes celles et ceux qui choisissent de mettre leur énergie au service de notre mission. C'est grâce à vous, à votre professionnalisme et à votre humanité, que des vies se transforment et qu'une communauté plus solidaire se construit, un geste à la fois.

Ce rapport annuel est le reflet de votre travail. Nous vous en sommes profondément reconnaissant.e.s.

Ensemble, nous continuons d'écrire l'avenir.

Mission

La YWCA Québec est un milieu communautaire de loisirs et d'hébergement qui, par ses services diversifiés et inclusifs, offre des espaces sécuritaires assurant le bien-être et l'épanouissement de toutes les femmes et toutes les filles.

Valeurs

Inclusion + Solidarité + Engagement + Respect



Stéphanie Lampron
Directrice générale
YWCA Québec



Mélanie Leduc
Présidente du CA
YWCA Québec

2025-2026 EN QUELQUES CHIFFRES

En 2025-2026, notre mission a rayonné auprès des femmes et de leurs familles. Grâce au soutien de notre Fondation et de nos partenaires, nous unissons nos forces pour bâtir une société plus sûre, égalitaire et engagée.

287 
bénévoles ont cumulé ensemble **21 504 heures**

2464 
personnes différentes se sont inscrites aux **activités de loisirs**

1093 
cours donnés

17 254 
personnes nous suivent sur les réseaux de la Y

178 631 
visites sur notre site internet

Les données financières présentées dans ce rapport proviennent des états financiers non audités pour l'exercice terminé le 31 mars 2026.

281 
admissions dans nos différents services d'hébergement dont **187 femmes différentes**

 **49**
enfants hébergés avec leur maman

1663 
membres

623 
donateur.trice.s individuel.le.s et **157 donateurs corporatifs** ont soutenu la Fondation YWCA Québec

43 
femmes ont été accompagnées dans leurs démarches de relocalisation et **80 femmes en logement** ont été suivi par une intervenante au soutien communautaire

2832 
participations aux activités des **Services jeunesse**

140 
employé.e.s

543 195\$
de revenus récoltés grâce à l'**Écoboutique**



 **1 671 069\$***
en revenus générés par la **Fondation**

*Ce montant inclut 253 442 \$ en dons de biens et services, 217 797 \$ en revenus de placement ainsi que 400 000 \$ en don déterminé reçu de la YWCA Québec.

CÉLÉBRER 150 ANS D'HISTOIRE

Retour sur une année historique

Quelle année incroyable, riche en émotions, en découvertes et en rencontres inspirantes! Dans la foulée du lancement officiel de notre 150^e anniversaire en février, les derniers mois ont été rythmés par une succession d'évènements célébrant l'histoire de la Y ainsi que les visages qui l'animent, d'hier à aujourd'hui. Ces moments forts resteront gravés dans notre mémoire collective.

Des évènements marquants et rassembleurs

MAI
Assemblée annuelle des membres de la YWCA Canada

Nous avons eu l'immense honneur d'accueillir l'Assemblée annuelle des membres de la YWCA Canada sous le thème « Agir ici, rayonner ensemble : des solutions locales pour un impact national ». Ce fut une occasion privilégiée de mettre en lumière la puissance de nos actions de proximité et de réfléchir collectivement à des solutions concrètes pour bâtir un avenir plus équitable et inclusif.

JUIN
Engagement record et circuit festif

Le 18 juin, notre Assemblée générale annuelle a mobilisé une assistance record pour lancer les festivités du centenaire. Plus de 150 personnes ont ensuite exploré un circuit thématique immersif au cœur de nos locaux (reconstitution de chambre, murale participative, ligne du temps virtuelle).

SEPTEMBRE
150 ans au cœur de la vie des femmes, le livre et l'exposition

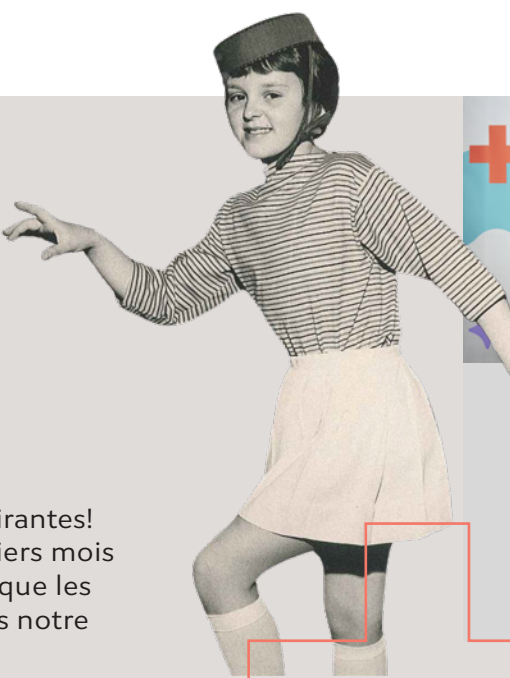
Le 4 septembre, le Musée de la civilisation a accueilli plus de 200 convives pour le vernissage de l'exposition et le lancement du livre 150 ans au cœur de la vie des femmes. L'autrice, Johanne Daigle, a partagé avec passion les coulisses de son travail de recherche, témoignant du voyage extraordinaire qu'a été l'évolution de notre organisme. L'exposition s'est poursuivie jusqu'au 9 novembre, permettant à un large public de découvrir notre héritage.

NOVEMBRE
Une conclusion lumineuse

Nous avons couronné cette année historique avec une édition mémorable de la soirée-bénéfice De l'ombre à la lumière, tenue dans le cadre prestigieux du Pavillon Lassonde du Musée national des beaux-arts du Québec.

Propulsée par les célébrations du 150^e, la mission de la Y a joui d'une présence marquée dans les médias, résonnant plus fort que jamais au sein de la communauté.

92 personnes
ont participé à notre Assemblée générale annuelle



Vibrer tout au long de l'année

La vitalité de ce 150^e s'est manifestée par des initiatives créatives :

- **L'Heure du thé** : Tradition de 150 ans, ces rencontres décontractées ont exploré des enjeux clés pour l'autonomie des femmes, tels que l'éducation financière et la lutte contre la pauvreté.
- **Objets commémoratifs** : Une gamme exclusive (tasses, épinglettes, t-shirts) a été créée spécialement pour souligner l'évènement.
- **Présence numérique** : Une ligne du temps interactive conçue par l'Université Laval, des articles de blogue et des publications thématiques ont fait revivre nos archives sur le web.
- **Murale colorée** : L'illustratrice Joanie Paquet a conçu une œuvre majeure sur notre façade. Illustrant l'histoire et les valeurs de la Y, elle continue d'inspirer notre communauté.
- **Vidéo infographique** : Produite par Studio Nord Est, cette vidéo présentant la Y a rayonné au Centre des congrès, sur notre site web et nos réseaux sociaux.
- **Affichage urbain** : Le 150^e a pris d'assaut la ville, des autobus aux rues de Québec, pour promouvoir notre 5 à 8 festif et l'exposition au Musée de la civilisation.

RAYONNER GRÂCE À NOTRE ÉQUIPE

Le rayonnement de la YWCA Québec repose sur le dévouement de ses employé.e.s, professeur.e.s et bénévoles. Cet engagement est valorisé au quotidien et lors d'événements clés — dîner de Noël, Semaine de l'action bénévole, déjeuners thématiques — en reconnaissance de leur apport précieux. Nous remercions tout particulièrement les personnes qui célèbrent cette année un anniversaire d'ancienneté marquant.

Employé.e.s et professeur.e.s



Isabelle Boutin

5 ans



Calypso Lemoine



An Meilodi Paquet



Maryann Côté



Zora Dragicevic



Alexandra St-Onge

10 ans



Marlène Turcot

25 ans

Bénévoles



Christine Thibeault

5 ans



Carole Dussault



Denise Charbonneau



Hélène Lamontagne



Johanne Julien

10 ans



Louise Bernard

15 ans



Guider notre vision avec engagement

Nous saluons l'engagement des membres du CA, des instances et des observatrices. Leurs expertises variées et leur passion constituent un pilier essentiel de la réussite de la YWCA Québec.

Se transformer pour mieux soutenir

L'année a été marquée par des chantiers majeurs visant à moderniser nos processus et à offrir un milieu de travail sain, efficace et valorisant :

- **Rémunération globale :** Au terme d'un processus rigoureux mené durant plusieurs mois avec la participation d'un comité d'employé.e.s, d'une consultante externe et du conseil d'administration, nous avons finalisé notre nouvelle politique de rémunération. Ce projet majeur est officiellement entré en vigueur en avril 2026.
- **Équité salariale :** Réalisation et adoption du processus d'équité salariale, en pleine conformité avec les obligations législatives.
- **Virage numérique :** Implantation de la plateforme Altee, optimisant l'agilité organisationnelle et la gestion des ressources humaines.
- **Accueil et intégration :** Amorce de la mise en place d'un processus d'accueil complet pour optimiser la rétention et l'engagement des recrues. Aboutissement prévu au prochain exercice financier.
- **Nouvelle instance :** Création d'un comité de francisation visant à assurer la conformité et l'excellence de nos pratiques internes.
- **Projet DÉPART :** Accompagnement stratégique pour repenser notre modèle de gestion vers une approche plus participative. Ce comité mixte (sept employé.e.s, une membre du CA et deux bénévoles) s'est réuni à 5 reprises afin d'enrichir la réflexion. La création d'un guide est prévue pour 2026.
- **Bien-être au travail :** Pour la première fois, l'organisation a fermé ses portes durant six jours pendant la période des Fêtes. Cette initiative a permis à notre équipe de l'accueil de profiter d'un repos bien mérité, concrétisant notre engagement envers l'équilibre vie professionnelle et personnelle.



Au cours de l'exercice, nos administratrices et membres de comités ont fait preuve d'un engagement soutenu :
Conseil d'administration : **5 réunions**
Comité Ressources humaines : **7 réunions** (dont 2 séances extraordinaires)
Comité Gouvernance et éthique : **7 réunions** (dont 2 séances extraordinaires)
Comité Audit et gestion de risques : **7 réunions** (dont 2 séances extraordinaires)

Membres du conseil d'administration

Mélanie Leduc, présidente (Deloitte) • Sarah-Anaïs Julien-Matte, vice-présidente (Centraide Québec et Chaudière-Appalaches) • Sarah Nadeau, trésorière (iA Groupe financier) • Joana Dufour, administratrice (Stein Monast) • Karine Royer, administratrice (Beneva) • Laurence Jean-Charland, administratrice (Ministère de l'Enseignement supérieur) • Léonie Mandang, administratrice (Secteur privé) • Marie-Douce Huard, administratrice (Langlois Avocats) • Paule Gosselin, administratrice (Retraitee, secteur public) • Sara Veilleux, administratrice (Ministère des Relations internationales et de la Francophonie) • Solveig Ménard-Castonguay, administratrice (McCarthy Tétrault).

Soutien et observation

Hélène Cliche, présidente de la Fondation YWCA Québec (Desjardins) • Stéphanie Lampron, Mireille Pelletier, Marie-Pier Vallée et Olympe Baudoin (employées) • Gabrielle Fréchette-Boilard (Observatrice, secteur public) • Laurence Frascadore (Observatrice, SieBert Gestion Immobilière).

AGIR POUR L'ÉGALITÉ ET L'INCLUSION

À la YWCA Québec, l'inclusion n'est pas un concept, c'est une pratique quotidienne. Nous avons multiplié les occasions d'apprentissage et de partage :

Sondage

Une vaste consultation a été menée auprès de notre équipe, de nos bénévoles et de nos usager·ères. Avec 136 répondants, cette démarche nous permet aujourd'hui de définir des actions concrètes et ciblées pour améliorer nos pratiques en EDI2 (Équité, Diversité, Inclusion et Intersectionnalité).

Espaces d'échange

La culture de l'inclusion s'est aussi vécue lors de périodes dédiées pendant nos rencontres interservices et de manière informelle et conviviale lors d'un Dîner EDI-Causerie et du Pique-nique de la Fierté.

Succès du Colloque L'organisation inclusive

À l'automne, nous avons tenu notre tout premier colloque EDI2. Ce rassemblement, qui affichait complet avec **32 participant.e.s**, a permis d'offrir un espace de réflexion, d'échanges et de co-construction autour des enjeux d'équité, de diversité, d'inclusion et d'intersectionnalité au sein des organismes à but non lucratif (OBNL).

Développement des compétences

L'équipe a bénéficié de formations essentielles, notamment sur l'antiracisme.

Mobilisation : porter la voix des femmes dans l'espace public

Notre engagement dépasse nos murs. Nous avons été présent.e.s à plusieurs occasions pour revendiquer la justice et la sécurité des femmes, aux côtés de nos partenaires et de la communauté :

Marches et commémorations

Nous avons fait entendre notre voix lors de la Marche mondiale des femmes (18 octobre), de la commémoration du 6 décembre et de la Journée internationale des droits des femmes (8 mars).

Dénonciation des violences

Face à l'urgence d'agir, nous avons participé à deux actions-éclair contre les féminicides, organisées par le Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale.

Symbole de solidarité

Notre nouveau drapeau porte haut notre mission pour la sécurité des femmes lors de chaque rassemblement. Cet engagement se concrétise aussi par la distribution du porte-clé sifflet dans les cégeps : un outil de protection vital qui fait rayonner nos services auprès des étudiantes.

Solidaire

plus de 30 personnes de notre communauté ont participé à la Marche mondiale des femmes



SÉCURITÉ
POUR TOUTES
LES FEMMES

OFFRIR PLUS : DES LOISIRS ADAPTÉS AU MILIEU

Pour répondre aux besoins de notre communauté, nous avons simplifié nos processus et enrichi notre programmation. Chaque amélioration vise à offrir une expérience plus fluide, inclusive et humaine.

Accessibilité financière

Nous avons instauré la possibilité de régler les frais d'inscription en plusieurs versements, offrant ainsi une plus grande souplesse budgétaire. La générosité et l'expertise de nos bénévoles ont également permis l'éclosion de nouveaux rendez-vous hebdomadaires accessibles gratuitement : Club de marche, club de lecture, programmes pour les aînés et activités pour les femmes de 55 ans et plus.

Investir dans nos talents

Devant la forte demande pour les cours d'Essentrics, nous avons soutenu la formation spécialisée de notre professeure vedette, Liza Monaghan. Forte de plus de 30 ans d'engagement à la Y, cette nouvelle expertise de Liza nous a permis d'ajouter une plage horaire dès l'hiver.



37
activités
gratuites

488
participations

Nouvel horaire pour l'inscription

Le coup d'envoi des préinscriptions et des inscriptions se donne désormais à 7 h. Cette nouvelle plage horaire plus accessible est particulièrement appréciée de notre clientèle.

Vitalité aquatique et rétention de talent

Grâce à une meilleure rétention de notre personnel, notre équipe est passée d'une moyenne de 25 à 28 employé.e.s par session. Cette stabilité nous a permis de procéder à une augmentation de 32 cours en piscine, maximisant ainsi l'accès à nos installations sportives.



32 cours
en piscine de plus
cette année

9 522 participations
aux bains libres



Inviter à la découverte

Afin de faire rayonner notre offre de cours, deux journées découvertes ont été organisées au cours de l'année. Ces rendez-vous ont offert à la communauté l'occasion idéale de découvrir gratuitement la diversité de nos services et de trouver l'activité qui leur convient.

BOUGER EN SALLE
et EN PLEIN AIR
291 cours

BOUGER EN LIGNE
91 cours



APPRENDRE et SE DIVERTIR
34 cours de langues
14 formations
8 activités pour les aîné.e.s

BOUGER EN PISCINE
128 cours pour adultes
116 cours pour enfants
12 formations aquatiques
506 bains libres



FAIRE VIVRE NOTRE VIE ASSOCIATIVE

L'année a été marquée par le renforcement de notre tissu communautaire. L'embauche d'une coordonnatrice au bénévolat et à la vie associative a permis de mettre en place un parcours d'accueil et d'intégration structuré pour nos bénévoles. Cette nouvelle organisation soutient notre volonté d'élargir l'implication citoyenne à l'ensemble des secteurs d'activités de la Y.

Le Club aînées : le « Par et Pour » en action

Fidèles à notre mission d'offrir des espaces sécuritaires favorisant le bien-être et l'épanouissement de toutes les femmes, nous avons concrétisé, cette année, les recommandations issues de la vaste consultation auprès des femmes de 55 ans et plus qui résident dans le quartier Saint-Sacrement. Le Club aînées a vu le jour pour créer des clubs thématiques entièrement conçus par et pour les aînées de notre communauté. Un succès immédiat : Le club Cultur'Elles, lancé en mars 2026, a connu un engouement exceptionnel, affichant complet dès ses premières activités.

Plateaux de travail : se remettre en action avec confiance

Grâce au soutien de la Fondation Hewitt, nous avons officiellement lancé le programme Plateau de travail, piloté par une nouvelle chargée de projet. Ce projet propose un environnement sécuritaire propice à la reprise de pouvoir et à l'accomplissement personnel pour les femmes éloignées du marché de l'emploi.

Une intégration réussie : Ce sont 15 résidentes et femmes, suivies par notre équipe d'intervention, qui ont intégré nos plateaux dans les départements de l'accueil, de la maintenance, de l'entretien ménager et de l'Écoboutique.

Des compétences élargies : Un plateau en soutien administratif a également été créé pour prêter main-forte aux départements de la Fondation et de l'administration, élargissant ainsi la diversité des compétences développées.

20 personnes ont participé à la première activité du Club Cultur'Elles



Tisser des liens : la force de notre mixité

L'année a été ponctuée de moments forts, reflets de la richesse de notre mixité sociale. Qu'il s'agisse de nos deux activités de Bingo, de notre BBQ annuel ou du passage festif d'un foodtruck de Queues de Castor, ces événements sont essentiels. En réunissant résidentes, bénévoles et employé.e.s de tous horizons, nous créons un espace d'échanges inclusif où les barrières s'effacent. Ces rencontres célèbrent la diversité de notre milieu et permettent de tisser des liens au sein de la grande famille de la Y, où chaque parcours est accueilli avec équité et bienveillance.



OPTIMISER L'IMPACT DE L'ÉCOBOUTIQUE



L'Écoboutique a connu une année de belle progression, marquée par des ajustements concrets pour mieux répondre à la demande et optimiser nos opérations.

Renforcement de l'équipe et des espaces

Afin de soutenir les opérations quotidiennes, un deuxième assistant s'est joint à l'équipe. De plus, la gestion des dons a été facilitée par la location d'un nouvel espace d'entreposage.

Amélioration de l'expérience

La section au 1^{er} étage a bénéficié d'un réaménagement significatif. Cette transformation permet de fluidifier le parcours de la clientèle tout en permettant de mettre davantage d'articles sur le plancher. Depuis septembre, l'Écoboutique est également ouverte 4 soirs par semaine, offrant ainsi plus de flexibilité.

Présence numérique



Nous avons lancé notre compte TikTok, pour faire rayonner nos trouvailles auprès d'un public diversifié.

Succès de nos ventes thématiques

Plusieurs ventes spéciales ont ponctué l'année. La très populaire Vente de bottes et manteaux a une fois de plus été un moment fort. Grâce à la générosité de la communauté, un montant de 15 000 \$ a été récolté, une somme réinvestie directement dans la mission de la YWCA Québec.

Intégration de 15 femmes sur les plateaux de travail

188 bénévoles Écoboutique
16 267 heures de bénévolat à l'Écoboutique
543 195 \$ toutes les sections
15 000 \$ Vente de bottes et de manteaux



SOUTENIR LES FEMMES

Un milieu de vie sécuritaire et en constante évolution

En 2025-2026, la YWCA Québec a misé sur la spécialisation de ses interventions et l'optimisation de ses milieux de vie pour mieux répondre aux besoins spécifiques de chaque femme et chaque enfant.

Création de mandats stratégiques

Deux nouveaux rôles clés ont été implantés : une intervenante pivot en immigration, pour faciliter les démarches et l'intégration, ainsi que deux intervenantes jeunesse, dédiées au soutien des mères résidentes.

Animation

L'année a été ponctuée de moments collectifs enrichissants pour nos résidentes. Le **dîner de Noël, qui a rassemblé 53 femmes**, ainsi que de nouvelles initiatives comme Bulle de maman et les Vendredis gourmands, ont été particulièrement appréciées. Au total, **24 activités pour les mères** (69 participations) et **33 activités pour les enfants** (124 participations, soit 3 à 4 par séance) ont été réalisées.



SERVICES D'INTERVENTION ACCESSIBLES 24H/24, 7 JOURS/7

Développement des compétences

L'équipe d'intervention a consolidé son expertise via 16 formations et colloques (santé mentale, traumatismes, violence conjugale). **Notamment, 20 intervenantes ont été formées en protection des enfants (PEVC).**

25 personnes issues de l'immigration suivies
49 enfants hébergés avec leur maman



5216 demandes refusées par manque de places

PROJET PILOTE : Accueil hivernal

Face à l'ampleur de la crise de l'itinérance, la YWCA Québec a lancé un projet pilote d'accueil nocturne au rez-de-chaussée durant la saison froide. Cette initiative de solidarité a permis d'offrir chaleur et sécurité à 12 femmes différentes qui n'avaient nulle part où s'abriter pour la nuit.

Accompagner vers l'autonomie

Le volet de soutien communautaire joue un rôle crucial dans le parcours des femmes vers un logement stable et durable. Cette année, nous avons consolidé nos assises pour offrir un accompagnement encore plus structuré.

Logistique et dons de meubles

Le passage vers un nouveau chez-soi est une étape charnière qui nécessite des ressources concrètes. Grâce à la location d'un nouvel espace d'entreposage, nous avons désormais la capacité de stocker des dons de meubles et d'articles essentiels.

Faciliter les transitions

Le Fonds de première nécessité nous permet de soutenir directement les femmes lors de leur déménagement, en leur offrant le mobilier et les ressources indispensables pour s'installer dignement et sereinement dans leur futur logement.

187 personnes suivies à travers nos différents services d'hébergement

80 femmes en logement ont été suivies par une intervenante au soutien communautaire

43 femmes et 35 enfants ont été accompagnés dans leurs démarches de relocalisation

Hébergement transitoire : 35 lits
Hébergement d'urgence : 20 lits
Hébergement de rétablissement : 5 lits
Îlots famille : 8

« La Y m'a accompagnée dans ma recherche de logement et m'a aidée à m'équiper : meubles, électroménagers, soutien financier... ils ont pensé à tout. J'ai reçu un accompagnement exceptionnel du début à la fin. »
- Fouzia, ancienne résidente



93% de maintien en logement après un an

Projet Jeunesse et migration : une quarantaine de jeunes ont pris part à l'activité graffiti



SOUTENIR LES JEUNES

S'engager, créer et s'épanouir ensemble

Nous sommes heureuses du chemin parcouru par nos Services jeunesse en 2025-2026. En multipliant les partenariats et les milieux d'intervention, nous avons rejoint des centaines de jeunes autour d'enjeux essentiels comme l'identité, la sécurité et la diversité.

Une présence doublée sur le terrain

À l'automne 2025, nous sommes passées de 3 à 6 milieux d'intervention, nous permettant de rejoindre plus de 60 jeunes de façon régulière.

Ateliers variés : Les jeunes des comités filles+ ont participé à des ateliers de broderie créative et ont développé leur assurance grâce à des cours d'autodéfense et de boxe.

Nouveau partenariat : Une collaboration avec Solidarité Jeunesse nous permet désormais d'animer des ateliers au sein des Antre-classe.

Créativité et dialogue interculturel

Jeunesse et migration : À l'été 2025, en collaboration avec 24h Chrono, plus de 40 jeunes ont exprimé leur vision du parcours migratoire à travers une activité de graffiti monumentale. Leurs créations ont été exposées à la Y dans le cadre du Mois des droits des enfants.

Soirée festive pour ados : En collaboration avec le YMCA St-Roch, plus de 110 jeunes se sont rassemblés le 7 novembre sous le thème « Célébrons la diversité interculturelle ». Avec les invités Claudia Thom et NAF, cette rencontre a été une véritable ode à la richesse culturelle de Québec.

Rayonnement de l'expertise Kaléidoscope (sélection de livres jeunesse pour un monde égalitaire)

Formation d'envergure : Le 18 octobre, nous avons partagé notre expertise avec plus de 150 bénévoles et employé.e.s du Réseau BIBLIO CQLM.

Matinées jeunesse : Avec une moyenne de 3 à 4 enfants par séance, ces moments permettent aux familles de découvrir l'univers de Kaléidoscope.

Sensibilisation et relations saines

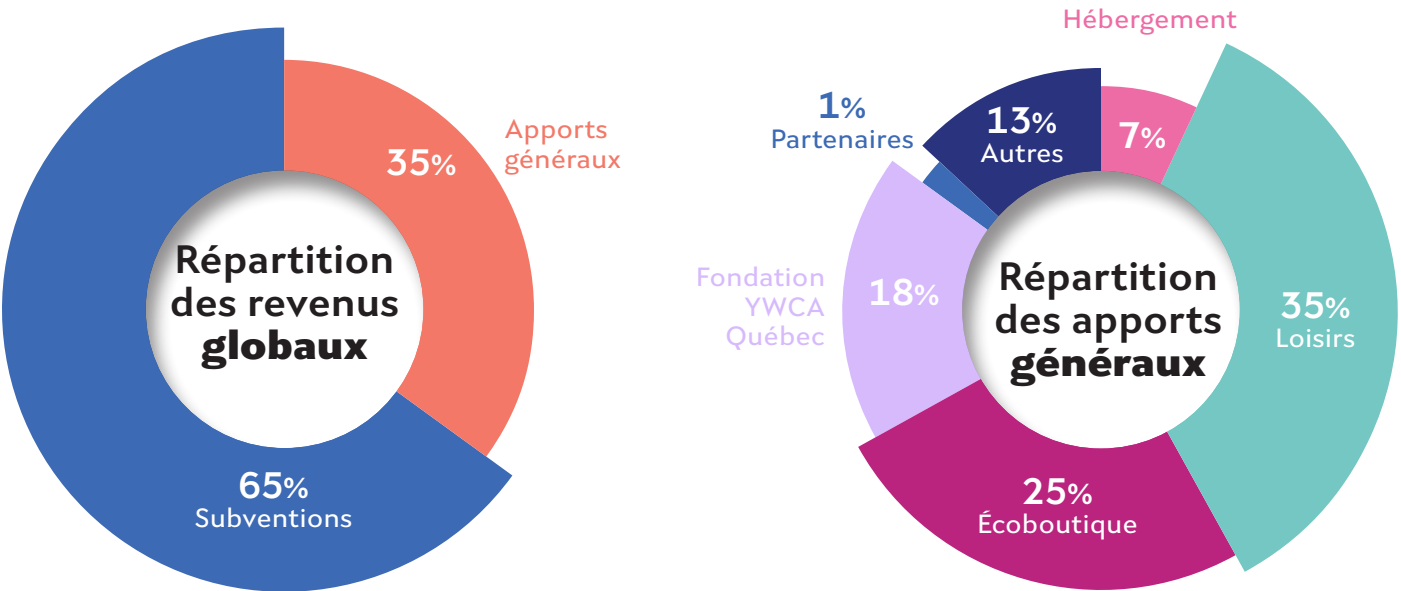
Image corporelle : Une intervention d'envergure à Neufchâtel en novembre et décembre a permis de sensibiliser plus de 456 jeunes à cette thématique cruciale.

Ateliers pour des relations saines : Animation d'une série de 5 ateliers dédiés aux relations saines touchant plus de 30 jeunes.

2 832 participations aux activités des Services jeunesse
70 participations aux comités filles+
6 milieux d'intervention
110 participations à la Soirée festive pour ados

CONSOLIDER NOS ASSISES FINANCIÈRES

Revenus pour l'année 2025-2026



Les données financières présentées dans ce rapport proviennent des états financiers non audités pour l'exercice terminé le **31 mars 2026**.



Portés par une nouvelle stratégie de gestion, nos revenus de location ont bondi de **146 %** pour atteindre **69 943 \$**.

UNIR NOS FORCES POUR LE MILIEU

En unissant nos forces à celles de nos partenaires au sein de multiples comités, nous influençons les enjeux de notre milieu et assurons une présence solidaire pour mieux répondre aux besoins de notre clientèle.

S'investir dans des regroupements stratégiques

Alliance des Maisons d'Hébergement de la Capitale-Nationale · Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (FMHF) · Fédération québécoise de centres communautaires de loisir (FQCCL) · Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU) · Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale (RGF-CN) · Regroupement des organismes communautaires de la région 03 (ROC 03) · Regroupement pour l'aide aux itinérants et itinérantes de Québec (RAIIQ)

Participer aux tables de concertation pour mieux agir

Carrefour – Violence conjugale Québec Métro · DPJ et milieux d'hébergement · Mobilisation Haute-Ville · Stadacona · Table carrefour en violence conjugale · Table itinérance jeunesse RAIQ · Table terrain Basse-Ville · TAPJ Centre (Travailleurs de rue et Actions concertées pour les jeunes) · TAPJ Ouest (Travailleurs de rue et Actions concertées pour les jeunes) · Terrain Basse-Ville

Collaborer sur des projets porteurs

Collaboration Maisons d'hébergement-DPJ · Comité ados St-Roch · Comité Ados de la Basse-Ville · Comité de pratique encombrement · Comité de pratique instabilité résidentielle · Comité jeunesse Basse-Ville · Comité jeunesse Stadacona · Comité L'ACSES (Approche concertée en sécurité et en soutien) · Comité maison de chambre · Comité pratique instabilité résidentielle · Comité Ressource d'hébergement d'urgence du RAIQ · Mobilisation Haute-Ville · Projet Porte-clé

Cultiver des partenariats durables

Nous remercions chaleureusement nos partenaires dont l'appui indéfectible renforce notre capacité d'agir.

24h Chrono · Accès-Loisirs Québec (ALQ) · Accompagne votre parcours en emploi (APE) · Action Habitation · Association des gens d'affaires de Saint-Sacrement (AGASS) · Audrey Lamonde et Andréa Maheux · Bibliothèques de Québec (Les) · Cégep Garneau · Centre de parrainage civique de Québec (CPCQ) · Centre Multi-ethnique de Québec (CMQ) · Centre Saint-Louis · Centre Solidarité Jeunesse (CSJ) · CIUSSS de la Capitale-Nationale (CIUSSS) · Collège François-de-Laval · Collège Saint-Charles-Garnier · Comité de Coordination de la Basse-Ville (COCO Basse-Ville) · Commission de la capitale nationale du Canada (CCN) · Éditions du Septentrion (Les) · Église du Très-Saint-Sacrement · Équijustice · Étape Emploi · François Boucher · Groupe d'Action de Nouvelle Génération (G.A.N.G.) · Groupe Mallette · IKEA · La Boule Miche · La Rotonde · Le Pavois · Les Violons du Roy · Maison des Jeunes l'Ouverture de la Basse-Ville de Québec (MDJ OBQ) · Maison des Jeunes Place de la Rive (MDJ Place de la Rive) · Meuble RD · Microsoft · Monette Express Déménagement · Musée de la civilisation (MCQ) · OCÉAN · Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ) · Théâtre le Trident · Un fauteuil pour 2 · Ville de Québec · Willy Électroménager · YMCA Saint-Roch (YMCA)

FONDATION

Le mot de la présidente

C'est avec une immense fierté que j'ai entrepris mon premier mandat à la présidence du conseil d'administration, en cette année historique marquant le **150^e anniversaire de la YWCA Québec**. Ce jalon m'a permis de constater la force vive de notre mission et la solidarité exceptionnelle de notre communauté.

Parmi les moments forts, je retiens la campagne **Ensemble pour l'avenir**. Grâce à l'appui de **Beneva, Simons et au Cabinet Annie Côté services conseils**, nous avons récolté **40 323 \$**, permettant la création du 1^{er} **Programme de bourses de la YWCA Québec**. Dès la rentrée 2026, ce programme soutiendra concrètement le parcours de six femmes et personnes de la diversité de genre. Je remercie mes collègues du conseil d'administration pour leur confiance, ainsi que notre directrice générale, dont le leadership assure la pérennité de notre action. Ensemble, nous bâtissons un héritage solide pour les générations à venir.



Hélène Cliche
Présidente du conseil
d'administration

Le mot de la directrice générale

Alors que nous clôturons une année de célébrations sans précédent, je partage l'enthousiasme de notre présidente. Ce 150^e anniversaire a été l'occasion de transformer notre reconnaissance en action concrète pour les femmes et les filles de notre communauté.

Le 20 novembre dernier, l'édition exceptionnelle de la **Soirée De l'ombre à la lumière** au MNBAQ a été un moment de communion unique. Avec 680 convives, nous avons récolté un montant net de **215 254 \$**, assurant le maintien de nos services essentiels. Cet élan s'est poursuivi lors de notre campagne des Fêtes renouvelée sous le thème « Le don de réchauffer l'hiver ». Votre générosité a permis d'amasser la somme exceptionnelle de **101 399 \$**, offrant chaleur et espoir à de nombreuses femmes.

Merci à notre présidente pour sa vision inspirante en cette première année de mandat. Nos partenariats marquants de l'année témoignent que la YWCA est, plus que jamais, une force collective en action. Merci de continuer d'écrire cette histoire avec nous.



Olympe Baudoin
Directrice générale

2025 : Une année de solidarité historique

Campagne *Ensemble pour l'avenir*

Lancée le 18 juin 2025, cette campagne de sollicitation a mobilisé notre communauté ainsi que nos partenaires Beneva et Simons.

Résultat : 40 323 \$ recueillis.
Impact : Création du nouveau Programme de bourses d'études de la YWCA Québec. Dès la rentrée 2026, six bourses seront octroyées à des femmes et des personnes de la diversité de genre pour soutenir leur parcours éducatif.

Soirée *De l'ombre à la lumière* – Édition 150^e anniversaire

Le 20 novembre 2025, le MNBAQ a accueilli 680 convives pour une expérience immersive célébrant un siècle et demi d'histoire. Entre témoignages poignants et stations gourmandes, l'évènement a permis de récolter **348 485 \$**. Ces fonds assurent la pérennité de nos services d'accompagnement pour les femmes et les filles de Québec.

Campagne des Fêtes : « Le don de réchauffer l'hiver »

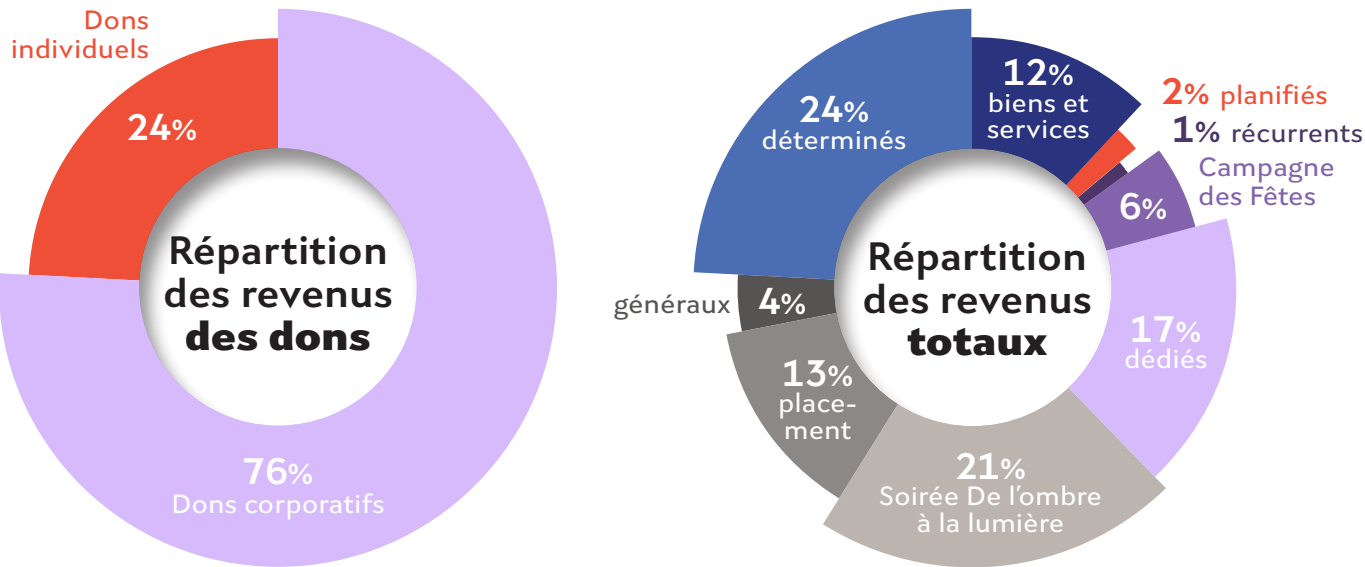
Sous une identité visuelle renouvelée, notre campagne annuelle a rappelé le pouvoir de chacun d'offrir chaleur et espoir. Cet élan de générosité remarquable a permis d'amasser **101 399 \$**, un montant essentiel pour soutenir les familles de notre communauté durant la période hivernale.



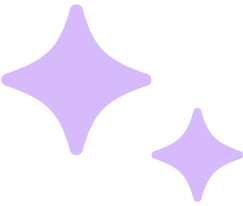
680 convives
réunies pour les femmes
de la Ville de Québec

PÉRENNISER NOTRE IMPACT

Revenus pour l'année 2025-2026



Les données financières présentées dans ce rapport proviennent des états financiers non audités pour l'exercice terminé le **31 mars 2026**.



FONDATION

Merci aux membres du CA de la Fondation

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude aux membres de notre conseil d'administration. Votre expertise et votre générosité sont les piliers qui permettent à la YWCA Québec de traverser le temps et de porter des projets porteurs de sens. Votre engagement change des vies.

Hélène Cliche • Laurie Grenier • Laurie Vandal-Fortin • Audrey Blackburn • Hugo Côté • Catherine Desrosiers • Marc Lajoie • Alexandra Lamontagne • Liu-Ann Lemieux-Rousseau • Nancy Martin • Nathalie Robert

Donner le pouvoir d'agir

Votre solidarité est le moteur de nos actions. Qu'il s'agisse d'un don individuel ou d'un partenariat d'affaires, chaque geste permet à la YWCA Québec d'accomplir sa mission auprès des femmes.

- Partenaires 150e anniversaire :** Banque Nationale • Bell Média • Beneva • Café La Maison Smith • Centre des congrès de Québec • Fernández relations publiques • Hoby Ratsimbazafy • iA Groupe financier • La Fondation de la Communauté d'expression anglaise de Québec • Les Galeries de la Capitale • Maison Orphée • Montego Resto-Club • Simons • WKND
- Dons dédiés :** Fondation Famille François et Monique Bourgeois • Fondation Hewitt • Fondation Marcelle et Jean Coutu • Fondation R. Howard Webster • iA Fonds d'accessibilité • Power Corporation du Canada
- Soirée De l'ombre à la lumière :** AVRH Facilitateur Humain • BCF Avocats d'affaires • CGI • Christian Marcoux cuisine et mobilier design • Deloitte • Desjardins • Desjardins Entreprises Québec • Desjardins Services Financiers • EY • FCC • GFT Technologies • KPMG • Mallette • MNBAQ • NRF • RBC • RGA • Toutes les entreprises ayant contribué à l'encan en offrant des lots • notre présidente d'honneur Lara Nourcy, nos 3 marraines Renée Laflamme, Sarah Nadeau et Charlie Gaudreau et l'équipe de philanthropes.
- Dons en biens et services :** AFA Groupe Conseil Inc • Benny • Catherine Tétreault • Cynthia Drouin - Maxtonimmo • Esther Wunderlin • Groupe Abbatiello x Derma-cure • Kabane • La Créative • L'agence Théo • Les créatrices de contenu de l'agence Théo • Les nanas chics • Louise Bureau • Lush • Magazine Prestige • Mini & Toi • Occasion d'Embellir • Spa Infinima • Sybille Lefebvre • Un fauteuil pour deux • Uniqlo
- Collectes organisées par des tiers :** Desjardins Services Financiers • Fairmont Chateau Frontenac • Les étudiantes en nutrition de l'Université Laval • Port de Québec • Syndicat des professeur.e.s du Collège François-Xavier Garneau
- Donateur.trice.s individuel.le.s :** les personnes ayant soutenu la Fondation par un don spontané, lors de notre campagne des Fêtes ou dans le cadre de notre soirée-bénéfice.

Merci de croire en notre mission : c'est grâce à votre générosité que nous transformons le présent pour assurer l'avenir.



MERCI!

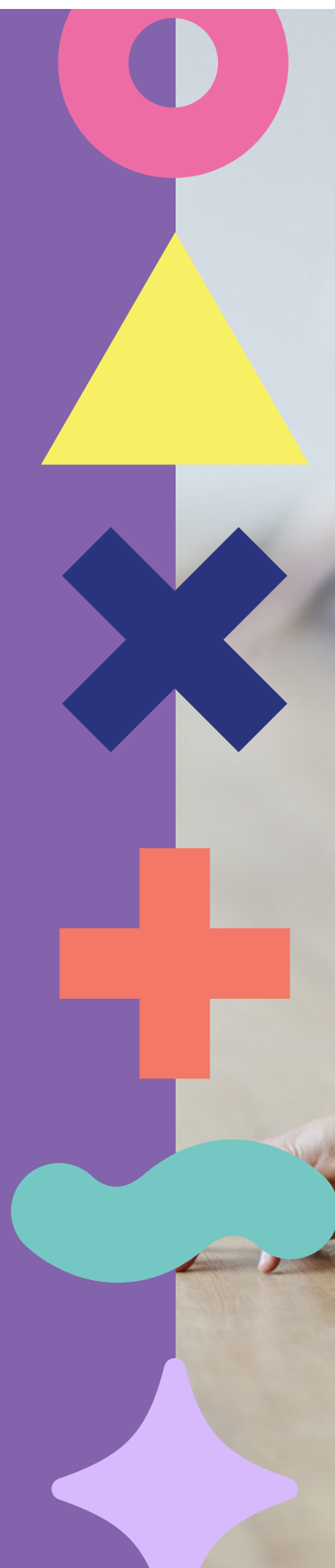
855, Avenue Holland
Québec (Qc) G1S 3S5

418 683-2155
ywcaquebec.qc.ca

Visitez notre site web



Faire un don



YWCA
QUÉBEC